



**PREFEITURA DE
HORIZONTE**
DE MÃOS DADAS COM VOCÊ

GABINETE DO PRESIDENTE

Recebido

Em: 12 / 08 / 2022

Por: [Assinatura]

MENSAGEM Nº 40/2022.

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Senhores Vereadores,

Vimos encaminhar a Vossas Excelências, para apreciação e deliberação dessa augusta Casa Legislativa, o incluso Projeto de Lei que **Concede Gratificação de Engajamento nas Atividades de Trânsito – GEAT, aos Agentes Municipais de Trânsito e Transporte e dá outras providências.**

Na certeza de que os ilustres membros dessa egrégia Casa Legislativa haverão de conferir o indispensável apoio a esta proposição, rogamos a Vossa Excelência emprestar a valiosa e imprescindível colaboração no encaminhamento da matéria

Atenciosamente,

Horizonte/CE, 11 de agosto de 2022.

Manoel Gomes de Farias Neto
PREFEITO DE HORIZONTE

Ao Exmo. Sr.

CARLOS ELOY CAVALCANTE LIMA

MD Presidente da Câmara de Vereadores Horizonte
/NESTA





**PREFEITURA DE
HORIZONTE**
DE MÃOS DADAS COM VOCÊ

JUSTIFICATIVA

O presente Projeto de Lei tem a finalidade de conceder gratificação de Engajamento nas Atividades de Trânsito – GEAT, aos Agentes Municipais de Trânsito e Transporte e dá outras providências.

Pretende-se com este projeto de lei ofertar aos aludidos profissionais gratificação condizente com os serviços relevantes e essenciais prestados por esses agentes, que atuam na missão de oferecer ao cidadão condições de se deslocar com segurança e conforto, garantindo a qualidade de vida de toda a população

Renovo a todos que fazem dessa Egrégia Casa Legislativa votos de elevada estima e distinto apreço.

PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE HORIZONTE, ao 11 de agosto de 2022.

Manoel Gomes de Farias Neto
PREFEITO DE HORIZONTE



PROJETO DE LEI Nº 068, 11 DE AGOSTO DE 2022

**CONCEDE GRATIFICAÇÃO DE ENGAJAMENTO NAS
ATIVIDADES DE TRÂNSITO – GEAT, AOS AGENTES
MUNICIPAIS DE TRÂNSITO E TRANSPORTE E DÁ
OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

O PREFEITO MUNICIPAL DE HORIZONTE faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º. A Gratificação de Engajamento das Atividades de Trânsito GEAT, será aferida através da excelência no cumprimento das atividades desempenhadas pelos Agentes de Trânsito e Transporte, que serão calculados sobre o vencimento-base, a ser paga exclusivamente aos servidores em efetivo exercício no cargo de Agente Municipal de Trânsito e Transporte conforme Anexo I da Lei 9.503 do CTB, como estímulo ao desempenho das suas atribuições públicas de forma, eficiente e satisfatória.

§1º. A GEAT será paga mensal e individualmente constituindo-se parcela autônoma, não podendo servir de base de cálculo para gratificações, adicionais de tempo de serviço ou qualquer outra vantagem pecuniária.

§2º. O valor da gratificação será definido em relação ao salário base, observando o disposto no art.4º, incisos de I a IV e art.5º desta lei.

§3º. A gratificação será concedida pelo Prefeito Municipal aos servidores, efetivos do cargo de Agente de Trânsito e Transporte de carreira.

Art. 2º. Para os fins do disposto nesta lei, a avaliação de engajamento institucional será regulamentada por Decreto Municipal e consiste na análise do desempenho de cada Agente de Trânsito e Transporte no alcance dos objetivos organizacionais diretamente relacionados à atividade-fim da entidade.

Art. 3º. O limite total de pontos de desempenho positivos dos Agentes de Trânsito e Transporte é de até 100(cem) pontos por mês, correspondendo ao valor total de 100% (cem por cento).

Art. 4º. A composição da gratificação de que trata esta lei será concedida a todos os Agentes de Trânsito e Transporte no exercício da função, devendo ser conquistados e mantidos na forma do Anexo I, sendo computados na seguinte proporção:

- I. De 20 (vinte) a 39 (trinta e nove) pontos: 20% (vinte por cento) do valor do salário base;
- II. de 40 (quarenta) a 59 (cinquenta e nove) pontos: 30% (trinta por cento) do valor do salário base;
- III. de 60 (sessenta) a 79 (setenta e nove) pontos: 40% (quarenta por cento) do valor do salário base;

IV. de 80 (oitenta) a 100 (cem) pontos: 50% (cinquenta por cento) do valor do salário base;

§1º. Para a mensuração da pontuação, será considerada a efetiva realização das atividades que será regulamentada por Decreto.

§2º. Não será atribuída pontuação à atividade pendente de conclusão no momento da aferição.

Art. 5º. O pagamento da gratificação obedecerá ao disposto no art. 1º, §1º e será efetivado no mês seguinte ao período de avaliação, de acordo com as informações constantes do relatório a ser encaminhado mensalmente pelo setor competente, através do Secretário de Segurança Cidadania Trânsito e Transporte ou Superior imediato da unidade e homologado pela Autoridade de Trânsito ou por quem deste receber delegação de competência.

§ 1º. As informações necessárias ao pagamento da gratificação de que trata esta lei devem ser encaminhadas à Gerência de Pagamento de Pessoal da Secretaria Municipal de Planejamento e Administração, até o quinto dia útil de cada mês.

§ 2º. O Servidor que, por equívoco, não tiver seu nome incluído no relatório de atividades apresentado até o último dia do mês, somente receberá a GEAT na folha de pagamento do mês subsequente.

Art. 6º. Não fará jus aos benefícios desta lei o servidor que estiver lotado em outro departamento, à disposição de outro Órgão ou Instituição, ou que esteja cumprindo penalidade de suspensão.

Art. 7º. Os Agentes de Trânsito e Transportes que mediante a avaliação tiverem perda percentual mensal não tendo direito à gratificação objeto desta lei, não serão prejudicados em posterior avaliação, onde poderão atingir o percentual de 100% (cem por cento) no mês seguinte através da realização das atividades ou trabalhos definidos em Decreto.

Art. 8º. O recebimento da GEAT não estará, em nenhuma hipótese, vinculados à arrecadação proveniente de valores de multas por infração de trânsito, conforme estabelecido na Resolução CONTRAN 875/2021.

Art. 9º. Em qualquer circunstância, os valores da gratificação de engajamento não poderão ultrapassar o limite da remuneração estabelecido em lei para o Chefe do Poder Executivo.

Art. 10. Na hipótese de pagamento a maior ou a menor em razão da avaliação do trabalho, ou lançamento incorreto de valor pago, a diferença será lançada no mapa de gratificação do mês da constatação da irregularidade, corrigido o seu valor com base no valor do ponto vigente, no mês subsequente do efetivo ressarcimento ou desconto.

Art. 11. A falsidade na execução dos serviços ou dos dados fornecidos para o efeito de obtenção da gratificação de engajamento importam em responsabilidade funcional, hipótese em que haverá a suspensão do agente, sem prejuízo de outras medidas administrativas cabíveis.



PREFEITURA DE
HORIZONTE
DE MÃOS DADAS COM VOCÊ

Art. 12. As despesas decorrentes da execução desta lei correrão por conta das dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário.

Art. 13. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE HORIZONTE, em 11 de agosto de 2022.

Manoel Gomes de Farias Neto
PREFEITO DE HORIZONTE

